

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
แผนงาน	กลุ่มงานบริหารบุคคล
สอดคล้องตามมาตรฐานการศึกษา	ระดับปฐมวัย : มาตรฐานที่ 2 ข้อ 2.2 มาตรฐานที่ 2 ข้อ 2.3
สอดคล้องตามมาตรฐานการศึกษา	ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน : มาตรฐานที่ 2 ข้อ 2.2 มาตรฐานที่ 2 ข้อ 2.3
สอดคล้องตามนโยบายและจุดเน้น	: นโยบายที่ 10/จุดเน้นที่ 10.1, 10.2, 10.3, 10.4
สอดคล้อง กลยุทธ์ สพฐ.	: กลยุทธ์ที่ 7/ตัวชี้วัดที่ 4,8
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพป.	: กลยุทธ์ที่ 7 /ตัวชี้วัด ที่ 2.4
สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา	: กลยุทธ์ที่ 7
หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ	โรงเรียนมุกดาลัย
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางอารอน ผลสว่าง 2. นางกลีนแก้ว ระวิสิทธิ์ 3. นางสาวแสงเทียน เฉลิวัฒน์
ลักษณะโครงการ	() โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง () โครงการใช้เฉพาะครั้งนี้
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2568

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ และรู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น โดยยึดหลักการทรงงานในหลวงรัชกาลที่ 9 ข้อที่ 1 คือ ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ "ทำงานอย่างผู้รู้จริง" ให้ศึกษางานที่จะทำได้ อย่าผัดผ่อน ความรู้จะหยุดนิ่งไม่ได้ ต้องขวนขวาย ต้องเก็บบันทึกไว้ แล้วนำกลับมาใช้ประโยชน์ "ความรู้" ต้องพัฒนาอยู่เรื่อยๆ ต้องรู้หมดและรู้อย่างแท้จริง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาตนเอง ตามมาตรฐานวิชาชีพครู โดยเข้ารับการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก มีความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เปิดโลกทัศน์ให้เป็นผู้ก้าวไกลทันเหตุการณ์
- 2.3 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- 2.4 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 จัดประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา จำนวน 1 ครั้ง/เดือน
- 3.1.2 ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสถานศึกษาพัฒนาความรู้ความสามารถใน วิชาชีพและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และในด้านการใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การประชุม อบรม สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 1 ครั้ง/ภาคเรียน
- 3.1.3 ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบที่ประสบ ผลสำเร็จ 1 ครั้ง/ภาคเรียน
- 3.1.4 จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร 1 ครั้ง/ภาคเรียน
- 3.1.5 ส่งเสริมการพัฒนาครูตามมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ ข้าราชการครูทุกคน จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
- 3.1.6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 83 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีเลิศขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

4. งบประมาณ

งบประมาณ 100,000 บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม งบประมาณ
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ	รวม		
1	จัดประชุมคณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสถานศึกษา		5,000				
2	ส่งเสริมผู้บริหารเป็นผู้นำทาง วิชาการ					-	
3	ส่งเสริมให้ผู้บริหารมีความรู้ทักษะ ทางวิชาการและเทคโนโลยีดิจิทัล		5,000				
4	ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสถานศึกษาพัฒนาความรู้ ความสามารถใน วิชาชีพและการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และใน ด้านการใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร และการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การประชุม อบรม สัมมนา กับหน่วยงาน ภายนอก		5,000				
5	ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ ที่ประสบผลสำเร็จ		70,000	5,000			
6	จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้และทักษะทางวิชาการและ เทคโนโลยีดิจิทัล ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของครูและบุคลากร		10,000				
7	ส่งเสริมการพัฒนาครูตามมาตรฐาน ตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ ข้าราชการครูทุกคนจัดทำข้อตกลง						

	ในการพัฒนางาน (PA)						
8	การประเมินผลการปฏิบัติงาน						
	(ทุกรายการสามารถจ่ายได้)						
	รวม		95,000	5,000		-	100,000

5. วิธีการดำเนินงานของโครงการ

ที่	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1 2 3 4	ประชุมวางแผน/เสนอโครงการเพื่อนุมัติ ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา 2567	1. นางอารอน ผลสว่าง 2. นางกลีนแก้ว ระวิสิทธิ์ 3. นางสาวแสงเทียน เถลิมนวัฒน์

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือวัด
1. จัดประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา 1 ครั้ง/เดือน	ตรวจสอบจากการลงเวลาประชุม ประจำเดือนของ ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการ ศึกษา	บัญชีลงเวลาประชุม
2. ส่งเสริมผู้บริหารเป็นผู้นำทางวิชาการ	ตรวจเอกสารรายงาน ผลการประเมินตนเอง ของครูและบุคลากร ทางการศึกษา	รายงานผลการประเมิน ตนเองของข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา
3. ส่งเสริมให้ผู้บริหารมีความรู้ทักษะทางวิชาการและเทคโนโลยีดิจิทัล	ตรวจเอกสารรายงาน ผลการประเมินตนเอง ของครูและบุคลากร	รายงานผลการประเมิน ตนเองของข้าราชการครู และบุคลากรทางการ

	ทางการศึกษา	ศึกษา
4. ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาพัฒนาความรู้ความสามารถในวิชาชีพและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และในด้านการใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 83 ได้เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 1 ครั้ง/ภาคเรียน	ตรวจเอกสารรายงานผลการประเมินตนเองของครูและบุคลากรทางการศึกษา	รายงานผลการประเมินตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบที่ประสบผลสำเร็จ 1 ครั้ง / ปีการศึกษา	สำรวจจากคำสั่งไปราชการ	คำสั่งไปราชการ
6. จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร 1 ครั้ง / ปีการศึกษา	ตรวจจายงานผลการจัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในสถานศึกษา	รายงานผลการจัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในสถานศึกษา
7. ส่งเสริมการพัฒนาครูตามมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ ข้าราชการครูทุกคนจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	-ตรวจจากข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) -ตรวจจากรายงานผลการปฏิบัติงาน	-แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) -รายงานผลการปฏิบัติงาน
8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 82 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือวัด
	ทางการศึกษา	ศึกษา
4. ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาพัฒนาความรู้ความสามารถในวิชาชีพและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และในด้านการใช้ภาษาไทยภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 83 ได้เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 1 ครั้ง/ภาคเรียน	- ตรวจสอบเอกสาร รายงานผลการประเมินตนเองของครูและบุคลากรทางการศึกษา	รายงานผลการประเมินตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบที่ประสบผลสำเร็จ 1 ครั้ง / ปีการศึกษา	- ตรวจสอบรายการจากคำสั่งไปราชการ	คำสั่งไปราชการ
6. จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร 1 ครั้ง / ปีการศึกษา	- ตรวจสอบรายงานผลการจัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในสถานศึกษา	- รายงานผลการจัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในสถานศึกษา
7. ส่งเสริมการพัฒนาครูตามมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ ข้าราชการครูทุกคนจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	- ตรวจสอบจากข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) - ตรวจสอบจากรายงานผลการปฏิบัติงาน	- แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) - รายงานผลการปฏิบัติงาน
8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 82 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 83 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสถานศึกษาพัฒนาความรู้ความสามารถใน วิชาชีพ และการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และในด้านการใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล ร้อยละ 83 ได้เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 1 ครั้ง/ภาคเรียน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 83 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์จริงจากการอบรมศึกษาดูงาน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ได้พัฒนาความรู้และเทคโนโลยีการจัดการเรียนรู้ เพื่อนำไปพัฒนานักเรียนอย่างเป็น องค์กรรวม
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ ให้นักเรียนได้รับ การเรียนรู้ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองในด้านวิชาชีพคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

ผู้เสนอโครงการ

อารอน ผลสว่าง

(นางอารอน ผลสว่าง)

ครูโรงเรียนมุกดาวัลย์

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปวิศา ประชุมชัย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรศักดิ์ จันทระโคตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมุกดาวัลย์